

PRIJEVOZ (ČL. 67. TKU-a)

<p>MJESNI PRIJEVOZ (st. 1.)</p>	<p>zaposleniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla (st.1.)</p>
<p>MJESNI PRIJEVOZ (st. 2.) (prijevoz je organiziran, a zaposlenik ne koristi mjesni javni prijevoz)</p>	<p>zaposleniku koji za dolazak na posao i povratak s posla ne koristi mjesni javni prijevoz, a taj prijevoz omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla, naknada troškova prijevoza isplaćuje se na način da se mjesečna naknada sukladno odredbama ovoga članka umanjuje za 25% (st. 2.)</p>
<p>MJESNI PRIJEVOZ (st. 3.) (prijevoz nije organiziran)</p>	<p>ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji zaposleniku omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s posla, zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran, odnosno isplaćuje se naknada po prijeđenom kilometru sukladno odredbama ovog članka, ako je to za poslodavca povoljnije (st. 3.)</p>
<p>TKO NEMA PRAVO NA PRIJEVOZ(st. 4.)</p>	<p>zaposlenik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada (st. 4.)</p>
<p>MEĐUMJESNI PRIJEVOZ (st. 5.) (do 100 km, a prijevoz je organiziran)</p>	<p>zaposleniku se nadoknađuju troškovi međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla međumjesnim javnim prijevozom koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i povratak s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je adresa stanovanja udaljena do 100 km od adrese rada (st. 5.)</p>
<p>MEĐUMJESNI PRIJEVOZ (st. 6.) (kada prijevoz nije organiziran ili je organiziran, ali zaposlenik koristi automobil ili drugo prijevozno sredstvo)</p>	<p>ako nije organiziran međumjesni prijevoz, odnosno ako zaposlenik kojem organizirani međumjesni prijevoz omogućava redovit dolazak na posao i povratak s posla, umjesto mjesnog i međumjesnog prijevoza koristi osobni automobil ili drugo prijevozno sredstvo, poslodavac zaposleniku može, ako mu je to povoljnije, isplatiti naknadu u visini 0,75 kn po prijeđenom kilometru (st. 6.)</p>

<p>MJESNI + MEĐUMJESNI (st. 7.)</p>	<p>ako na istoj relaciji prometuje više prijevoznika, zaposleniku koji stvarno koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim odnosno mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni godišnje, odnosno mjesečne karte onog prijevoznika koji je najpovoljniji za poslodavca, pod uvjetom da vozni red tog prijevoznika omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla (st. 7.)</p>
<p>UDALJENOST VEĆA OD 100 KM (st. 8.)</p>	<p>u slučaju udaljenosti od adrese stanovanja do adrese rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se u visini 0,65 kn po prijeđenom kilometru, posebnom odlukom nadležnog ministra (st. 8)</p>
<p>PROMJENA CIJENE BENZINA ZA VIŠE OD 15 % (st. 9.)</p>	<p>ako se najviša maloprodajna cijena MB Eurosuper BS 95, prema podacima Ministarstva gospodarstva, promijeni za više od 15% od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora, naknada troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz st. 6. i 8. ovoga članka, uvećat će se za iznos povećanja cijene benzina u odgovarajućem postotku od prvog dana sljedećeg mjeseca (st. 9.)</p>
<p>MJESNI + MEĐUMJESNI (st. 10.)</p>	<p>ako zaposlenik iz. stavka 1. i 5. ovoga članka, mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini zbroja troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza sukladno odredbama ovog članka, osim u slučaju kada mjesni javni prijevoz obuhvaća i međumjesni prijevoz (tzv. prijevozne zone) (st.10.)</p>
<p>DUŽNOST ZAPOSLENIKA DA SE NA POČETKU GODINE IZJASNI O NAČINU PRIJEVOZA KOJEG KORISTI (st. 11.)</p>	<p>poslodavac zaposleniku kupuje mjesečnu ili godišnju kartu ili mu nadoknađuje stvarne troškove prijevoza, prema predočenim računima, odnosno kupljenim prijevoznim kartama, o čemu se zaposlenik mora izjasniti na početku godine (st. 11.)</p>
<p>FORMULAR ZA EVIDENCIJU KILOMETRAŽE (st. 12.)</p>	<p>zaposlenik iz st. 6. i 8. ovoga članka, naknadu troška prijevoza ostvaruje predajom ispunjenog i potpisanog formulara, na kojem evidentira stvarne dolaske na posao osobnim automobilom i drugim prijevoznim sredstvom te prijeđene kilometre za dolazak na posao i povratak s posla u prošlom mjesecu, do 3. dana u mjesecu, osim u slučaju spriječenosti kada ga predaje naknadno, nakon prestanka razloga spriječenosti (st. 12.)</p>

<p>NAČIN UTVRĐIVANJA UDALJENOSTI IZMEĐU ADRESE STANOVANJA I ADRESE RADA (st. 13.)</p>	<p>udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, u slučaju iz st. 4. ovoga članka kao najkraća ruta uz korekciju za jednosmjerne ulice, uređene pješačke nathodnike i pothodnike, a u slučaju iz st. 6. i 8. ovog članka , kao najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom) (st. 13.)</p>
<p>KADA SE NE ISPLAĆUJE NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA (st. 14.)</p>	<p>iznimno od stavka 1.-13.ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljnog dopusta, privremene spriječenost za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao (st. 14.)</p>
<p>GUBITAK PRAVA NA NAKNADU TROŠKOVA PRIJEVOZA U SLUČAJU DA JE PRIJEVOZ ORGANIZIRAN OD STRANE POSLODAVCA (st. 15, 16.)</p>	<p>pravo na troškove prijevoza nema onaj zaposlenik koji ima mogućnost prijevoza organiziranog od strane poslodavca isključivo za zaposlenike ustanove (st. 15.)</p> <p>ukoliko takav prijevoz nije organiziran na cijeloj relaciji na kojoj zaposlenik putuje na posao i s posla, za nepokriveni dio relacije nadoknađuju se troškovi prema kriterijima iz ovog članka, sukladno odluci nadležnog ministra) (st. 16.)</p>
<p>NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA ZA ZAPOSLENIKE S TJELESNIM OŠTEĆENJIMA DONJIH EKSTREMITETA I SLIJEPIH OSOBA (čl. 17.)</p>	<p>na zaposlenike s tjelesnim oštećenjima donjih ekstremiteta te na slijepo osobe, a sve utvrđeno prema općim propisima , ne primjenjuje se ograničenje iz stavka 4. ovog članka (st. 17.)</p>
<p>ŠTO SE SMATRA ORGANIZIRANIM PRIJEVOZOM (čl. 18.)</p>	<p>redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema mjestu stanovanja zaposlenika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije bit duže od 30 minuta. (st. 18.)</p>
<p>KADA SE ISPLAĆUJE NAKNADA/AKONTACIJA (čl.19.)</p>	<p>naknada troškova prijevoza za zaposlenike iz stavka 1. i 2. ovoga članka, odnosno akontacija u visini 50 % utvrđene naknade troška prijevoza za zaposlenike iz stavka 6. i 8. ovoga članka isplaćuje se najkasnije do 15. u mjesecu (st. 19.)</p>